

一、工伤保险知识题

1、《工伤保险条例》(国务院第 586 号令)的施行日期是_____。

- A、2003 年 4 月 27 日；
- B、2004 年 1 月 1 日；
- C、2003 年 10 月 1 日

答案：B

2、目前，我市已经将各类企业、事业单位、机关公务人员、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户纳入了工伤保障范围，还将_____纳入了工伤保障范围。

- A. 灵活就业人员；
- B、 农村务农人员；
- C、 建筑业和工程项目农民工

答案：C

3、工伤保险费用由_____。

- A、单位缴费，职工个人不缴费；
- B、职工缴费；
- C、单位和职工共同缴费

答案：A

4、用人单位不参加工伤保险的,应该_____。

- A、由社会保险行政部门责令改正；
- B、由当地人民政府责令改正；
- C、自认倒霉

答案：A

5、工伤事故中（交通事故除外），如果职工也有责任，职工_____获得工伤补偿。

- A、能；
- B、不能；
- C、视职工承担责任程度而定。

答案：A

6、工伤认定申请人提供材料不完整的，社会保险行政部门应当在_____个工作日内_____告知申请人补正材料。

- A、15个 一次性书面告知；
- B、30个 一次性书面告知；
- C、15个 可多次电话告知

答案：A

7、对工伤认定申请不予受理不服的，应当_____。

- A、可以向当地政府信访部门提出申请；
- B、可以向劳动争议仲裁机构申请仲裁；
- C、可以依法申请行政复议或者提起行政诉讼。

答案：C

8、职工或者其近亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由_____承担举证责任。

- A、职工或者其直系亲属；
- B、社会保险行政部门；
- C、用人单位

答案: C

9、职工发生工伤，_____进行劳动能力鉴定。

A、不需要；

B、都要；

C、发生工伤，经治疗伤情相对稳定后存在残疾、影响劳动能力的。

答案: C

10、劳动能力鉴定的伤残等级一共分为_____级，最轻是级，最重是_____级。

A、8，1，8；

B、10，1，10；

C、10，10，1

答案: C

11、当事人对青岛市劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论不服的，应当在收到劳动能力鉴定结论之日起__日内向山东省劳动能力鉴定委员会提出再次鉴定申请。

A、15日； B、20日； C、30日

答案: A

12、已经劳动能力鉴定过的工伤职工，认为伤残情况发生变化的，在劳动能力鉴定结论作出_____年后可以向青岛市劳动能力鉴定委员会提出复查鉴定申请。

A、半年； B、一年； C、两年

答案: B

13、参保职工治疗工伤所需的医疗费用由_____支付。

- A、完全由工伤职工个人及其直系亲属支付；
- B、完全由用人单位支付；
- C、符合工伤保险药品目录，诊疗项目目录、住院服务标准的，从工伤保险基金中支付。

答案：C

14、职工（包括非全日制从业人员）在两个或者两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由_____依法承担工伤保险责任。

- A、参保的两个或者两个以上用人单位共同；
- B、工伤发生时的用人单位；
- C、工伤发生时的另外一个单位

答案：B

15、我市参保职工住院治疗工伤期间的伙食补助费，由工伤保险基金按照住院自然天数，每人每天给予_____元的伙食补助。

- A、15 元；
- B、20 元；
- C、30 元

答案：B

16、工伤职工停工留薪期一般不超过_____个月。

- A、10 个月；
- B、12 个月；
- C、24 个月

答案：B

17、停工留薪期内，工伤职工原工资福利待遇由_____支付。

- A、由所在单位按月支付；
- B、由工伤保险基金支付；
- C、不再享受原工资福利待遇

答案：A

18、已经评定伤残等级的参保工伤职工需要生活护理的，生活护理费_____。

- A、由用人单位按月支付；
- B、自己负担；
- C、由工伤保险基金中按月支付

答案: C

19、非法用工单位受到事故伤害或者患职业病的，工伤待遇_____。

- A、由所在单位给予一次性赔偿；
- B、由单位所在地人民政府给予一定的补偿；
- C、由职工居住地人民政府给予一定的补偿

答案: A

20、用人单位分立、合并、转让的，职工发生工伤由_____承担工伤保险责任。

- A、原用人单位；
- B、工伤保险基金；
- C、承继单位

答案: C

21、用人单位未在《工伤保险条例》规定的时限内提交工伤认定申请的，在此期间发生符合《工伤保险条例》规定的工伤待遇等有关费用应当由_____负担。

- A. 工伤保险基金；
- B、用人单位；
- C、工伤职工本人

答案: B

22、职工因工致残被鉴定为一至四级伤残的，保留劳动关系，退出生产岗位，从工伤保险基金中按月领取伤残津贴，1至4级标准分别是本人工资的_____。

- A、95%、90%、85%、80%

B、90%、85%、80%、75%；

C、85%、80%、75%、70%

答案：B

23、参保工伤职工在与用人单位解除劳动合同时，由_____支付一次性工伤医疗补助金。

A、工伤保险基金；

B、用人单位；

C. 个人自行承担

答案：A

24、参保工伤职工在与用人单位解除劳动合同时，由_____支付一次性就业补助金。

A、工伤保险基金；

B、用人单位；

C. 个人自行承担

答案：B

25、职工发生事故伤害或者患职业病的_____。

A、找企业负责人私了；

B、向社会保险认定行政部门提出工伤认定申请；

C、自认倒霉。

答案：B

26、工伤职工经医疗机构救治且伤情相对稳定出院后，应该_____。

A、直接回家自我康复；

B、到我市的工伤康复协议机构进行专业康复；

C、出院身体就恢复了，不需要康复。

答案：B

27、____不属于工伤保险基金支付范围。

- A、职工住院治疗工伤的伙食补助费；
- B、经工伤保险经办机构批准，工伤职工到统筹地区以外就医所需的交通费、食宿费；
- C、治疗非工伤引发的疾病所发生的医疗费用

答案：C

28、一至四级工伤职工_____。

- A、不用缴纳基本医疗保险；
- B、由用人单位缴纳基本医疗保险费；
- C、由用人单位和职工个人以伤残津贴为基数，缴纳基本医疗保险费

答案：C

29、建筑企业_____，保障农民工工伤权益。

- A、把参保费用直接发给农民工；
- B、按照项目为农民工缴纳工伤保险；
- C、无需为农民工缴纳工伤保险费

答案：B

30、用人单位未参加工伤保险，职工发生工伤，_____工伤。

- A、不能申请；
- B、只要符合《工伤保险条例》保障范围的都可以申请；
- C、只有国有企业职工才可以申请。

答案：B

31、用人单位拒不配合工伤事故调查核实的，应当由社会保险行政部门_____。

- A、责令改正，处 2000 元以上 2 万元以下的罚款；
- B、责令改正，处 2000 元以上 1 万元以下的罚款；
- C、责令改正，处 5000 元以上 2 万元以下的罚款

答案：A

32、根据《工伤保险条例》规定，用人单位按规定缴纳工伤保险后，职工因工伤发生的费用，_____不应当由用人单位支付。

- A、劳动能力鉴定费
- B、终止或解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金
- C、五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴以及治疗工伤期间的工资福利

答案：A

33、_____劳动能力鉴定委员会作出的劳动能力鉴定结论为最终结论。

- A、省级；
- B、设区的市级；
- C、区市级

答案：A

34. 工伤职工一次性伤残补助金、伤残津贴、生活护理费_____开始支付。

- A、 作出工伤认定决定的次月；
- B 、作出鉴定结论的当月；
- C、 作出鉴定结论的次月

答案：C

35、工伤职工停工留薪期满，仍需要治疗的，应在期满前____内
向本单位提出延长停工留薪期的书面申请，并提供协议医疗机构
的休假证明。

A、5 个工作日； B、5 日； C、15 个工作日

答案：A

36、职工因工死亡，一次性工亡补助金标准为上一年度全国_
_____的 20 倍。

- A、农民人均纯收入；
- B、城镇居民人均可支配收入；
- C、在岗职工年平均工资

答案：B

37、工伤职工领取工伤保险待遇的主要依据_____。

- A、缴费水平高低；
- B、参保时间长短；
- C、伤残鉴定等级

答案：C

38、伤残职工配置的辅助器具，在规定保修期内由定点配置机费
免费维修。人为造成损坏的，其维修和更换零件的费用由_____负
担。

- A、由定点配置机构负担；
- B、由工伤保险基金承担；
- C、由职工本人自理

答案：C

39、工伤认定中的劳动关系_____。

- A、必须有书面劳动合同才能确认；

B、有书面劳动合同可以确认；有工资条、工作证、招工登记表、考勤记录及其他劳动者证言等证据也可以确认；

C、职工的口述

答案：B

40、 ____ 应当停止享受工伤保险待遇。

A、拒绝治疗的；

2、用人单位要求停止的；

3、工伤职工工作单位变动的

答案：A

41、职工被借调期间受到工伤事故伤害的，工伤保险责任由____承担。

A、由原单位承担，但原单位与借调单位可以约定补偿办法；

B、借调单位承担；

C、职工个人承担

答案：A

42、申请工伤的职工或者近亲属、职工所在单位对工伤认定结论不服的，可以____。

A、向当地信访部门寻求解决；

B、依法申请行政复议，也可以向人民法院提起行政诉讼；

C、向劳动仲裁部门提出申请

答案：B

43. 用人单位未在规定时间内提出工伤认定申请的，在此期间，由用人单位负担工伤职工的____。

A、符合《工伤保险条例》规定的工伤待遇等费用；

B、奖金；

C、生活费用

答案：A

44、职工或者其直系亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由___承担举证责任。

A、职工或者其直系亲属

B、劳动保障部门

C、用人单位

答案：C

45、生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由___负责。

A、用人单位；

B、社保经办部门；

C、职工个人或者其直系亲属

答案：A

46. 工伤事故中，如果职工也有责任，职工___获得工伤补偿。

A、能

B、不能

C、视职工承担责任程度而定

答案：A

47、停工留薪期内，工伤职工的工资福利待遇由___支付。

A、由所在单位按月支付；

B、由工伤保险基金支付；

C、不再享受工资福利待遇

答案：A

48、___不属于应当认定工伤的情形。

A、患职业病的；

B、因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；

C、在上下班途中，不小心扭伤了脚

答案：C

49、职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起 日内，向用人单位所在地社会保险行政部门提出工伤认定申请。

A、15 日；

B、30 日；

C、60 日

答案：B

50、想要咨询工伤保险相关政策，可以拨打哪个电话？

A、12333；

B、12306

、C、12315

答案：A

二、安全应急及相关法律法规知识题

1. 生产经营单位的安全生产管理人员在检查中发现重大事故隐患，按照规定向本单位有关负责人报告，有关负责人不及时处理的，安全生产管理人员（ B ）向主管负有安全生产监督管理职责的部门报告。

A 必须 B 可以 C 不得

2. 《突发事件应对法》规定，国家建立统一领导、综合协调、分类管理、分级负责、（ B ）的应急管理体制。

A 预防为主 B 属地管理为主 C 政府主导

3. 突发事件应对工作实行（ C ）的原则。

A 预防为主、防消结合 B 预防为主、防治结合

C 预防为主、预防与应急相结合

4. 《突发事件应对法》规定，公民、法人和其他组织（ B ）参与突发事件应对工作。

A 自愿 B 有义务 C 没有义务

5. 《突发事件应对法》规定，有关人民政府及其部门为应对突发事件，可以征用单位和个人的财产。财产被征用或者征用后毁损、灭失的，（ A ）。

A 应当给予补偿 B 应当给予双倍赔偿 C 无需给予补偿

6. 《突发事件应对法》规定，公民参加应急救援工作或者协助维护社会秩序期间，（ A ）。

A 其在本单位的工资待遇和福利不变

B 其损失的工资待遇和福利由被救援单位或人员补偿

C 其损失的工资待遇和福利由被救援单位或人员所在地民政部门补偿

7. 《突发事件应对法》规定, 按照突发事件发生的紧急程度、发展势态和可能造成的危害程度, 事故预警分为四级预警, 其中最高级别为(A) 预警。

A 红色 B 黄色 C 蓝色

8. 突发事件分为四类, 即自然灾害、事故灾难、(C) 和社会安全事件。

A 地质灾害 B 森林火灾 C 公共卫生事件

9. 《安全生产法》规定, 生产经营场所和(A) 应当设有符合紧急疏散要求、标志明显、保持畅通的出口。

A 员工宿舍 B 厂区每个路口 C 每个办公室

10. 生产经营单位对(C) 应当登记建档, 定期检测、评估、监控, 并制定应急预案, 告知从业人员和相关人员应当采取的紧急措施。

A 事故频发场所 B 每个操作岗位 C 重大危险源

11. 《危险化学品安全管理条例》规定, 危险化学品(B) 企业必须为危险化学品事故应急救援提供技术指导和必要的协助。

A 经营 B 生产 C 储存、销售

12. 《危险化学品安全管理条例》规定, 危险化学品单位应当制定本单位事故应急救援预案, 配备应急救援人员和必要的应急救援器材和设备, 并(C)。

A 实施监督 B 签订安全责任书 C 定期组织演练

13. 《危险化学品安全管理条例》规定：禁止利用（ A ）运输剧毒化学品。

A 内河以及其他封闭水域等航运渠道 B 汽车 C 火车

14. 申请举办焰火晚会以及其他大型焰火燃放活动，主办单位应当按照分级管理的规定，向有关人民政府（ A ）提出申请，取得《焰火燃放许可证》。

A 公安部门 B 安全监管部门 C 环保部门

15. 《职业病防治法》规定，对产生严重职业病危害的作业岗位，应当在其醒目位置，设置警示标识和中文警示说明。警示说明应当载明（ A ）等内容。

A 应急救治措施 B 逃生路线 C 岗位操作规程

16. 消防安全重点单位应当制定灭火和（ C ）预案，定期组织演练。

A 防爆 B 贵重物资重点保护 C 应急疏散

17. 《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》规定，需要进入存在高毒物品的设备、容器或者狭窄封闭场所作业时，（ B ）。

A 视物品毒性决定通风时间 B 必须设置现场监护人员和现场救援设备 C 必须备好足够的灭火器

18. 《安全生产法》规定，从业人员发现直接危及人身安全的紧急情况时，（ A ）。生产经营单位不得因此而降低其工资、福利等待遇或者解除与其订立的劳动合同。

A 有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所

B 经请示分管安全的领导，可以停止作业、撤离作业场所

C 经过安全技术人员检测，可以停止作业、撤离作业场所

19. 当生产经营单位的生产工艺和技术发生变化时，应急预案（ B ）。

A 应当废弃不用 B 应当及时修订 C 可以免于重新备案

20. 生产经营单位制定的应急预案应当至少每（ C ）年修订一次，
预案修订情况应有记录并归档。

A1 B2 C3

21. 《生产安全事故报告和调查处理条例》规定，事故发生后，（ A ）
应当立即向本单位负责人报告。

A 事故现场有关人员 B 安全管理人员 C 特种作业人员

22. 《生产安全事故报告和调查处理条例》规定，因抢救人员、防止
事故扩大以及疏通交通等原因，需要移动事故现场物件的，应当（ A ），
并做出书面记录，妥善保存现场重要痕迹、物证。

A 做出标志、绘制现场简图 B 请示领导、获得批准

C 保持物件完整、保证现场痕迹不受破坏

23. 《生产安全事故应急条例》的施行日期（ B ）。

A2019 年 1 月 11 日 B2019 年 4 月 1 日 C2018 年 12 月 1 日

24. 易燃易爆物品、危险化学品等危险物品的生产、经营、储存、运
输单位，矿山、金属冶炼、城市轨道交通运营、建筑施工单位，以及宾馆、
商场、娱乐场所、旅游景区等人员密集场所经营单位，应当至少每（ C ）
组织 1 次生产安全事故应急救援预案演练，并将演练情况报送所在地县级

以上地方人民政府负有安全生产监督管理职责的部门。

A 三年 B 二年 C 半年

25. 规模较大、危险性较高的易燃易爆物品、危险化学品等危险物品的生产、经营、储存、运输单位应当成立应急处置技术组，实行（ B ）应急值班。

A 8 小时 B 24 小时 C 12 小时

26. 生产经营单位未将生产安全事故应急救援预案报送备案、未建立应急值班制度或者配备应急值班人员的，由县级以上人民政府负有安全生产监督管理职责的部门责令限期改正；逾期未改正的，处（ B ）的罚款。

A 1 万元以上 2 万元以下 B 3 万元以上 5 万元以下

C 3 万元以上 4 万元以下

27. 制定《生产安全事故应急条例》的目的是：规范生产安全事故应急工作，（ B ），保障人民群众财产安全。

A 保障企业不受损失 B 保障人民群众生命和财产安全

C 保障企业的安全

28. 生产经营单位应当加强生产安全事故应急工作，建立、健全生产安全事故应急工作责任制，其主要负责人对（ A ）的生产安全事故应急工作全面负责。

A 本单位 B 本部门 C 本区域

29. 生产经营单位应当针对本单位可能发生的生产安全事故的（ C ）和危害，进行风险辨识和评估，制定相应的生产安全事故应急救援预案，

并向本单位从业人员公布。

A 性质 B 规模 C 特点

30. 易燃易爆物品、危险化学品等危险物品的生产、经营、储存、运输单位，矿山、金属冶炼、城市轨道交通运营、建筑施工单位，以及宾馆、商场、娱乐场所、旅游景区等人员密集场所经营单位，应当将其制定的生产安全事故应急救援预案按照国家有关规定报送县级以上人民政府（ A ）备案，并依法向社会公布。

A 负有安全生产监督管理职责的部门 B 公安部门

C 当地人民政府

31. 《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》（原国家安监总局30令）电工作业包括：高压电工作业、低压电工作业、（ C ），必须经专门的安全技术培训并考核合格，取得特种作业操作证后，方可上岗作业。

A 综合电工作业 B 高低压电工作业 C 防爆电气作业

32. 因未履行安全生产法规定的安全生产管理职责而导致发生重大生产安全事故的生产经营单位的主要负责人，可处上一年年收入的（ B ）的罚款。

A 40% B 60% C 80%

33. 生产经营单位（ A ）以任何形式与从业人员订立协议，免除或减轻其对从业人员因生产安全事故伤亡依法应承担的责任。

A 不得 B 应当 C 禁止

34. 生产安全中的“三违”是指（ A ）、违章操作、违反劳动纪律。

A 违章指挥 B 违规作业 C 违反操作规程

35. 生产安全事故发生单位及其有关人员有谎报或者瞒报事故行为的,对事故发生单位处(A)以下的罚款。

A 100万元以上500万元 B 50万元以上100万元

C 300万元以上500万元

36. 《安全生产法》所指的重大危险源,是指长期地或者临时地生产、搬运、使用或者储存危险物品,且危险物品的(A)临界量的单元。

A 数量等于或者超过 B 品种超过 C 总量等于或超过

37. (C)应当严格遵守“先通风、再检测、后作业”的原则。检测指标包括氧浓度、易燃易爆物质(可燃性气体、爆炸性粉尘)浓度、有毒有害气体浓度。

A 登高作业 B 挖掘作业 C 有限空间作业

38. 生产经营单位应当在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上,设置明显的安全(B)。

A 禁止标志 B 警示标志 C 提醒标志

39. 生产经营单位必须对(A)进行经常性维护、保养,并定期检测,保证正常运转。维护、保养、检测应当作好记录,并由有关人员签字。

A 安全设备 B 配电箱 C 配套设备

40. 生产安全事故的责任人未依法承担赔偿责任,经(B)依法采取执行措施后,仍不能对受害人给予定额赔偿的,应当继续履行赔偿义务。

- A. 公安机关 B. 人民法院 C 人民. 检察院

三、职业病防治及相关法律法规知识

1. 2019 年是《职业病防治法》实施（ ）周年，贯彻落实好《职业病防治法》，对加强我国职业病防治工作、保护广大劳动者健康及其相关权益、促进社会和谐稳定、经济又好又快发展具有十分重大的意义。 D

- A. 10 B. 20 C. 5 D. 17

2. 《中华人民共和国职业病防治法》于 2001 年 10 月 27 日第九届全国人民代表大会常务委员会第二十四次会议通过，自（ ）起施行。 C

- A. 2001 年 5 月 1 日 B. 2001 年 10 月 27 日
C. 2002 年 5 月 1 日 D. 2002 年 10 月 27 日

3. 《职业病防治法》是为了（ ）和消除职业病危害，防治职业病，保护劳动者健康及其相关权益，促进经济发展，根据宪法而制定。 C

- A. 安全生产 B. 劳动保护
C. 预防控制 D. 保护健康

4. 职业病防治工作的方针是（ ）。 A

- A. 预防为主，防治结合
B. 分类管理，综合管理
C. 行业自律，职工参与
D. 单位负责，行政机关监管

5. 职业病防治工作的原则是（ ）。 B

- A. 预防为主，防治结合
B. 分类管理，综合治理
C. 行业自律，职工参与
D. 单位负责，行政机关监管

6. 《职业病防治法》所称职业病，是指（ ）的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害因素而引起的疾病。B

- A. 企业、事业单位 B. 企业、事业单位和个体经济组织
C. 企业、政府单位 D. 企业、政府单位和事业单位

7. 由国家主管部门公布的职业病目录所列的职业病称为法定职业病。下列关于职业病诊断条件中，不作为界定法定职业病基本条件的是（ ）。

D

- A、在职业活动中产生
B、列入法定职业病范围
C、与劳动用工行为相联系
D、接触职业危害因素 5 年以上

8. 2019 年《职业病防治法》宣传周活动的宣传主题是（ ）。C

- A. 职业安全无小事 B. 依法防治职业病，切实关爱劳动者
C. 健康中国，职业健康同行 D. 工作，健康，和谐

9. 全国《职业病防治法》宣传周在每年（ ）月最后一周。B

- A. 1 B. 4 C. 5 D. 10

10. 用人单位工作场所存在职业病目录所列职业病的危害因素的，应当及时、如实向所在地卫生行政部门（ ）危害项目，接受监督。C

- A. 申请 B. 备案 C. 申报 D. 审查

11. 职业病危害因素包括职业活动中存在的各种有害的（ ）因素以及在作业过程中产生的其他职业有害因素。A

- A. 化学、物理、生物 B. 化学、物理、生理
C. 生理、物理、生物 D. 化学、物理、生化

12. 生产过程中产生的职业危害因素包括化学因素、物理因素和生物因素，下列各类职业危害因素中，属于物理因素的是（ ）。C

- A. 触电、窒息

- B. 高空坠落、物体打击
- C. 噪声、辐射
- D. 窒息、高温

13. 没有证据()职业病危害因素与病人临床表现之间的必然联系的,应当诊断为职业病。C

- A. 肯定
- B. 判定
- C. 否定
- D. 支持

14. 建设项目的职业病防护设施所需费用应当纳入建设项目工程预算,并与主体工程()。B

- A. 同时检验
- B. 同时设计,同时施工,同时投入生产和使用
- C. 同时验收
- D. 同时使用

15. 用人单位应当按照规定,定期对工作场所进行职业病危害因素()。C

- A. 检测、评估
- B. 监测、评价
- C. 检测、评价
- D. 监测、评估

16. 对放射工作场所和放射性同位素的运输、贮存,用人单位必须配置防护设备和报警装置,保证接触放射线的工作人员佩戴()。B

- A. 射线累积计量仪
- B. 个人剂量计
- C. 便携式射线报警仪
- D. 便携式放射线检测仪

17. 依据《职业病防治法》的规定,产生职业病危害的用人单位的设立,除应当符合法律、行政法规规定的设立条件外,其作业场所布局应遵循的原则是()。C

- A. 生产作业与储存作业分开
- B. 加工作业与包装作业分开
- C. 有害作业与无害作业分开
- D. 吊装作业与维修作业分开

18. 劳动者离开用人单位时，有权索取（ ），用人单位应当如实、无偿提供，并签章。D

- A. 本人职业健康监护档案
- B. 本人职业健康监护证明复印件
- C. 本人职业健康监护证明
- D. 本人职业健康监护档案复印件

19. 职业健康监护是职业危害防治的一项主要内容。在职业健康管理工作中，属于职业健康监护工作内容的是（ ）。D

- A、按标准配备符合防治职业病要求的个人防护用品
- B、对有毒有害作业场所进行职业危害因素监测
- C、在可能发生急性职业损伤的有毒有害场所配置现场急救用品
- D、组织接触职业危害的作业人员进行上岗前体检

20. 对遭受或者可能遭受急性职业病危害的劳动者，用人单位应当及时组织救治、进行健康检查和医学观察，所需费用由（ ）承担。A

- A. 用人单位
- B. 劳动者本人
- C. 患者家属
- D. 政府部门

21. 劳动者申请职业病诊断时，当事人对职业病诊断有异议的，应当向做出诊断的医疗卫生机构所在地（ ）申请鉴定。C

- A. 劳动保障部门
- B. 劳动能力鉴定委员会
- C. 卫生行政部门
- D. 司法鉴定机构

22. 当事人对设区的市级职业病诊断鉴定委员会的鉴定结论不服的，可以向省、自治区、直辖市人民政府卫生行政部门申请（ ）。B

- A. 行政复议
- B. 再鉴定
- C. 行政诉讼
- D. 再诊断

23. 劳动者被诊断患有职业病，但用人单位没有依法参加工伤保险的，其医疗和生活保障由（ ）承担。A

- A. 用人单位
B. 劳动者本人
C. 工会组织
D. 民政部门

24. 用人单位已经不存在或者无法确认劳动关系的职业病病人，可以向地方人民政府（ ）申请医疗救助和生活等方面的救助。A

- A. 民政部门
B. 安监部门
C. 卫生部门
D. 劳动保障部门

25. 职业病诊断、鉴定过程中，在确认劳动者职业史、职业病危害接触史时，当事人对劳动关系、工种、工作岗位或者在岗时间有争议的，可以向当地的（ ）申请仲裁。D

- A. 安全生产管理部门
B. 卫生行政管理部门
C. 当地工会组织
D. 劳动人事争议仲裁委员会

26. 用人单位对在职业健康检查中发现有与所从事的职业相关的健康损害的劳动者，应当从原岗位（ ）。B

- A. 继续工作
B. 调离
C. 开除
D. 解聘

27. 职业病病人变动工作单位，其依法享有的待遇（ ）。C

- A. 减少
B. 提高
C. 不变
D. 停止

28. 用人单位对从事接触职业病危害作业的劳动者，应当给予适当（ ）。C

- A. 休假待遇
B. 增加工资
C. 岗位津贴
D. 表彰奖励

29. 职业病病人除依法享有工伤保险外，依照有关民事法律，尚有获得赔偿的权利，有权向（ ）提出赔偿要求。D

- A. 当地人民政府
B. 医疗机构
C. 企业主管部门
D. 用人单位

30. 发生职业病危害事故时，卫生行政部门可以（ ）造成职业病危害事故的材料和设备。C

A. 没收 B. 销毁 C. 封存 D. 转移

31. 国家对从事（ ）、高毒、高危粉尘等作业实行特殊管理。B

A. 生物性 B. 放射性 C. 致癌性 D. 高污染

32. 依据《职业病防治法》第四十五条，劳动者可以在用人单位所在地、本人户籍所在地或者（ ）依法承担职业病诊断的医疗卫生机构进行职业病诊断。B

A. 临时居住地 B. 经常居住地

C. 籍贯所在地 D. 任何地方

33. 依据《职业病防治法》的规定，下列关于职业病人保障的说法，正确的是（ ）。B

A. 用人单位未参加工伤保险，劳动者患职业病的，其医疗和生活保障由地方民政部门承担

B. 职业病病人的诊疗、康复费用，按照国家有关工伤保险的规定执行

C. 各级政府民政部门应当保障职业病病人依法享受国家规定的职业病待遇

D. 职业病病人依法已享有工伤保险的，无权向用人单位提出民事赔偿要求

34. 依据《职业病防治法》的规定，下列关于职业病人保障说法，错误的是（ ）。D

A. 职业病病人变动工作岗位，其依法享有的待遇不变

B. 用人单位应当按照国家有关规定安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查

C. 用人单位对从事接触职业病危害作业的劳动者，应当给予适当的岗位津贴

D. 用人单位对不适宜继续从事原工作的职业病病人，可给予当事人一次性补助后解除劳动合同

35. 王某在某选矿厂一线工作了三年，经诊断患有尘肺病，但该选矿厂一直未给王某缴纳工伤保险费，根据《职业病防治法》，下列关于职业病患者相关权益的说法中，正确的是()。D

A. 王某应向所在地民政部门申请医疗救助和生活方面的救助

B. 该选矿厂应继续留王某在原岗位工作并增加岗位津贴

C. 该选矿厂可以单方面与王某解除劳工合同并给予一定赔偿

D. 王某的医疗和生活保障由该选矿厂承担

36. 职业健康检查是预防和控制职业病的一项重要措施，它包括上岗前、在岗和离岗健康检查等形式。上岗前职业健康检查的主要目的是()。

B

A. 合理安排劳动强度

B. 发现有无职业禁忌证

C. 进行劳动能力鉴定

D. 确定是否缴纳工伤保险

37. 目前我国职业病患者中患病人数最多的职业病是()。A

A. 尘肺

B. 化学因素所致职业中毒

C. 物理因素所致职业病

D. 生物因素所致职业病

38. 用人单位应妥善保存职业健康监护档案，从业人员调离用人单位时，有权索取本人职业健康监护档案的()。D

A. 原件

B. 职业病津贴证明

C. 职业病诊断证明

D. 复印件

39. 国家《职业病目录》中，共十大类，(C)种职业病。

A 110

B 115

C 132

40. 本单位的职业病防治工作由(A)全面负责。

A、用人单位主要负责人 B、用人单位安全负责人

C、用人单位安全管理员

